

HR Recruiter (w/m/d)

Vollzeit / ab sofort in Berlin

Wer wir sind

Als Engel & Völkers Digital Invest sind wir Teil der weltweit operierenden Engel & Völkers Gruppe und als einer der führenden Anbieter auf die digitale Finanzierung von Premium-Immobilien spezialisiert. Der Fokus liegt dabei auf der Projektfinanzierung von Bauvorhaben, Grundstücken und Bestandsobjekten für Bauträger und Projektentwickler. Mit digitalen Immobilieninvestments ermöglichen wir es auch Privatanlegern in exklusive Immobilienprojekte zu investieren und von attraktiven Zinsen zu profitieren.

Welche Rolle spielst du in unserer Erfolgsgeschichte?

Wir verfolgen ehrgeizige Wachstumsziele für die nächsten Jahre und suchen aus diesem Grund zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen HR Recruiter (w/m/d) zur Verstärkung des People & Culture Teams. Du übernimmst eine Schlüsselrolle auf unserem Weg in Richtung langfristiges Unternehmenswachstum. Du bist das Gesicht unserer EV Digital Invest Brand und holst mit Leidenschaft und Herz die Kandidatinnen und Kandidaten an Bord, die zu uns passen. Deine Mission ist es, mittels Direct Search unseren Pool an Interessenten zu füllen, mit unserem ganz besonderen EV Digital Invest Spirit zu begeistern und als New Joiner für uns zu gewinnen.

- Du bist ein strategischer Partner für unseren Head of People & Culture, entwickelst stetig neue Recruiting Strategien und baust damit unser zukünftiges Team erfolgreich aus.
- Gemeinsam mit dem Head of People & Culture erstellst du ansprechende Stellenanzeigen, berätst und unterstützt beim Erstellen von Rollenprofilen und lieferst wertvolle Insights zum Job-Markt.
- Du wählst geeignete Recruiting-Kanäle anhand der spezifischen Stellenanforderungen aus und behältst dabei unsere Zielgruppe im Blick.
- Durch einen Mix aller relevanter Kanäle, wie Direktansprache, Ausschreibungen oder unternehmensinterne Weiterentwicklung, gelingt es dir den Perfect-Match für unsere offenen Positionen zu finden.
- Du hast den Überblick über alle Kandidaten, sorgst für eine außergewöhnlich gute Candidate Experience und baust aktiv einen Talent-Pool für künftige Positionen auf.
- Du triffst Vorauswahlen, bist erster Kontakt für die Kandidaten, führst Telefoninterviews durch und machst Kandidaten-Empfehlungen für unseren Head of People & Culture und die Teamleads.
- Du koordinierst den Auswahlprozess vom Bewerbungseingang bis zur Vertragsverhandlung und übernimmst die Terminkoordination.

Wie du uns im Sturm eroberst:

- Du verfügst über ein erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare, erfolgreich abgeschlossene Ausbildung.
- Du kannst bereits idealerweise auf 2 Jahre Berufserfahrung im Bereich Active Sourcing und Recruiting zurückgreifen.
- Eine sehr gute Ausdrucksweise und ein hohes Kommunikations- und Verhandlungsgeschick sind für dich selbstverständlich.
- Du begeisterst durch eine positive Einstellung und überzeugst durch ein sympathisches, souveränes Auftreten.
- Du bestichst durch eine zuverlässige, selbständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise und bringst ein hohes Organisationsvermögen mit.
- Du verfügst über verhandlungssichere Sprachkenntnisse (Wort und Schrift) in Deutsch und Englisch.
- Eine ausgeprägte Menschenkenntnis sowie ein hohes Einfühlungsvermögen runden dein Profil ab.

Wie wir dich im Sturm erobern möchten:

- Breite persönliche Entwicklungsmöglichkeiten aufgrund unseres schnellen Wachstums; eine steile Lernkurve gepaart mit verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Aufgaben sowie viel Gestaltungsspielraum und Freiraum für eigene Ideen
- Start-up-Atmosphäre mit familiärem Arbeitsklima und zahlreichen Mitarbeitererevents
- Motiviertes, agiles sowie technikaffines Team und flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen
- Modernes Open-Space-Büro direkt am Ku'damm im Herzen Berlins
- Verschiedene Mitarbeiter-Vorteile wie BVG-Jobticket und viele mehr
- Zugang zum globalen Netzwerk von Engel & Völkers
- Kompetitives Gehalt
- Individuelle Fort- und Weiterbildungen
- Flexibles und hybrides Arbeiten durch Vertrauensarbeitszeit und Homeoffice
- Brainfood: gekühlte Getränke und ein gefüllter frischer Obstkorb sowie ein Feierabendbier mit unschlagbarem Blick über die City West

Lass uns gemeinsam die Zukunft gestalten!

Bewirb dich per E-Mail an jobs@ev-digitalinvest.de mit Lebenslauf und deinen aussagekräftigsten Zeugnissen.
Wenn du Fragen hast, erreichst du Herrn Florian Heidtmann unter 030 - 403 69 15 01.